

DEUTSCHER Kita-Preis

Fit für den Deutschen Kita-Preis Leitfaden für eine Teamsitzung zum Thema Lernende Organisation



Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend



Frühe Bildung
Gleiche Chancen

DKJS
Deutsche Kinder-
und Jugendstiftung

HEINZ
UND
HEIDE
**DÜRR
STIFTUNG**

didacta
Verband der Bildungswirtschaft

Eltern

freiheit+
DIE NEUE LOTTERIE FÜR MEHR LEBEN

Thalia

DGB

Kooperationspartner:

KIKA
VON ARD UND ZDF

Bereiten Sie gemeinsam Ihre Bewerbung vor!



Gemeinsam geht vieles besser – auch die Bewerbung beim Deutschen Kita-Preis. Mit unserem Material können Sie Ihre Bewerbung zusammen mit Ihren Kolleginnen und Kollegen vorbereiten.

Dabei lernen Sie nicht nur die Qualitätsdimensionen kennen, auf deren Basis wir unsere Preisträger auswählen. Sie leisten auch ein Stück Qualitätsentwicklung, indem Sie Ihre bisherige Arbeit reflektieren und Raum für neue Ideen schaffen. Und ganz nebenbei erarbeiten Sie die zentralen Inhalte für Ihr Motivations schreiben – das Kernstück Ihrer Bewerbung um den Deutschen Kita-Preis. Unser Material ist so strukturiert, dass Sie selbst entscheiden können, ob Sie alle vier Sitzungen zu den Qualitätsdimensionen durchführen oder sich auf einzelne davon fokussieren möchten.

Teamsitzung zum Thema Lernende Organisation

Eine Qualitätsdimension beim Deutschen Kita-Preis heißt Lernende Organisation. Wir wollen Kitas und lokale Bündnisse auszeichnen, die nie aufhören zu lernen und ihre Qualität stets weiterentwickeln. Denn Rahmenbedingungen können sich ändern und einmal Erreichtes hat nicht ewig Bestand. Gute Kitas und Bündnisse überprüfen regelmäßig, ob Veränderungen notwendig sind und wie diese aussehen sollen. Wir sind uns sicher, dass dies auch auf Ihre Einrichtung oder Initiative zutrifft. Deshalb möchten wir in dieser Teamsitzung mit Ihnen eine Zugreise durch Ihre eigene Geschichte unternehmen. Steigen Sie ein und halten Sie Ihre Tickets bereit. Unser nächster Halt ist Ihre Vergangenheit!

In dieser Teamsitzung wollen wir Sie dabei unterstützen, Ihre Erfahrungen und Entwicklungsschritte als lernende Organisation gemeinsam zusammenzutragen, zu reflektieren und zu strukturieren – damit Sie danach einfacher entscheiden können, welche davon in das Motivationsschreiben für Ihre Bewerbung einfließen sollten.

Durchführung

Wir laden Sie zu einer Reise mit dem Zug ein. Dieser Zug ist Ihre Kita oder Ihr Bündnis. Und in der Teamsitzung wird es Ihre Aufgabe sein, den Startpunkt, passierte Stationen und zurückgelegte Strecken zusammenzutragen.

Sie brauchen: Die Bildkarten der folgenden Seiten, Schere, Stifte, kleine Klebezettel in ausreichender Zahl. Platz in der Mitte des Tisches. Klebepunkte, wenn vorhanden.

1. Schneiden Sie die Bildkarten auf den folgenden Seiten aus und legen Sie diese so auf den Tisch zwischen Ihnen, dass etwas Platz bleibt, um sie nach und nach zu einer Route anzuordnen.
2. Unten haben wir einige Reflexionsfragen zusammengestellt. Gehen Sie alle oder ausgewählte Fragen durch und sammeln Sie so Daten und Fakten aus der Vergangenheit Ihrer Kita oder Ihres Bündnisses. Schreiben Sie diese auf kleine Klebezettel.
3. Tauschen Sie sich im Team über Ihre Daten- und Fakten-Sammlung aus. Entscheiden Sie, wie Sie diese strukturieren wollen – zum Beispiel chronologisch oder nach Themen. Finden Sie Überschriften für die einzelnen Abschnitte oder Themencluster.
4. Jetzt wird es Zeit, die bereits zurückgelegte Reiseroute festzulegen. Ordnen Sie den einzelnen Daten, Fakten und Entwicklungsschritten bestimmte Bildkarten zu und legen Sie Ihre Route auf dem Tisch aus.
5. Nun erfolgt ein Blick in die Zukunft: Wie soll die weitere Strecke für Ihre Kita oder Ihr Bündnis aussehen? Nutzen Sie gerne die restlichen Bildkarten zur Illustration.
6. Jetzt wird priorisiert: Welche Erfahrungen waren besonders wichtig und sollten unbedingt im Motivationsschreiben für Ihre Bewerbung auftauchen? Und welche möchten Sie lieber für sich behalten? Jedes Teammitglied kann insgesamt drei Klebepunkte auf die seiner Meinung nach wichtigsten Karten verteilen. Alternativ können die Punkte auch mit einem Stift vergeben werden.



Profi-Tipp:

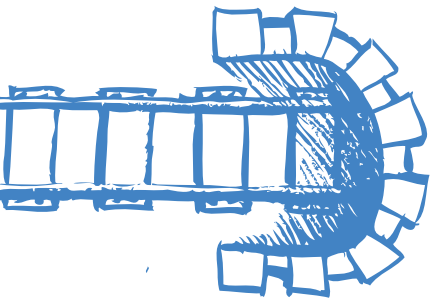
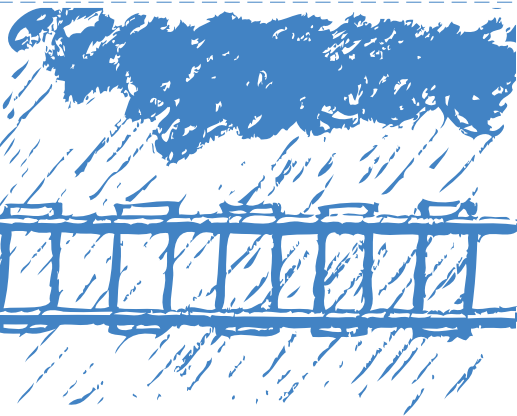
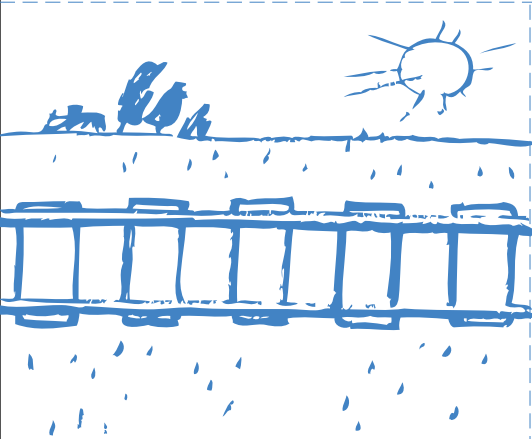
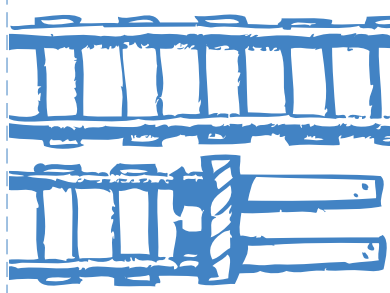
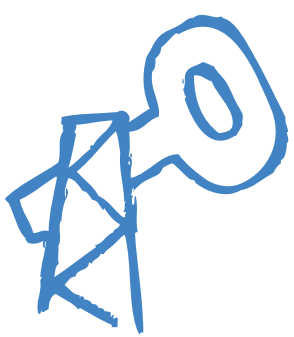
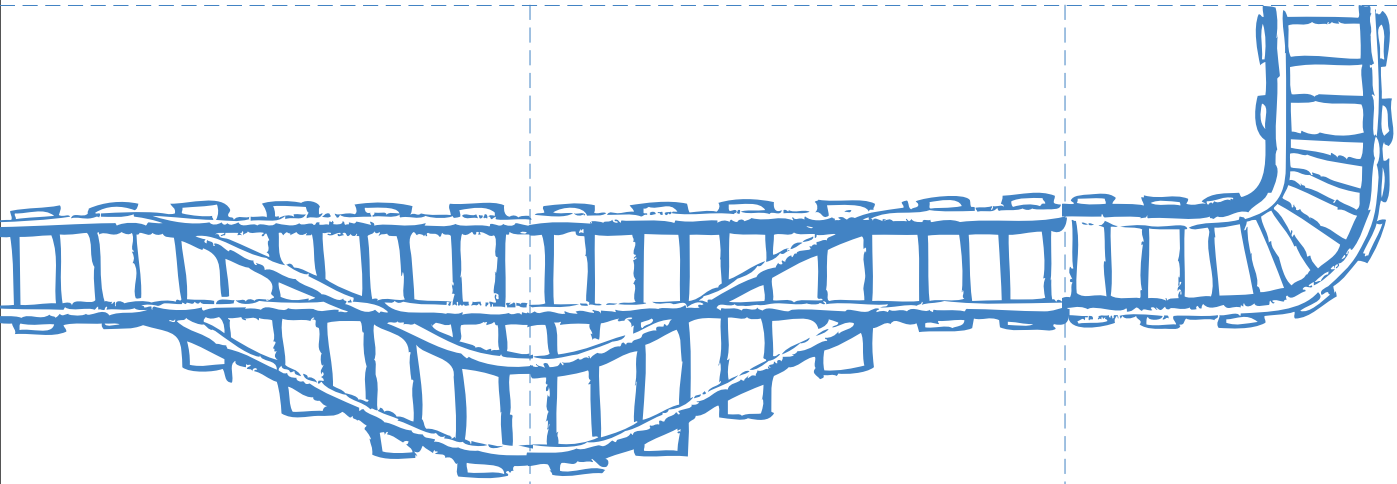
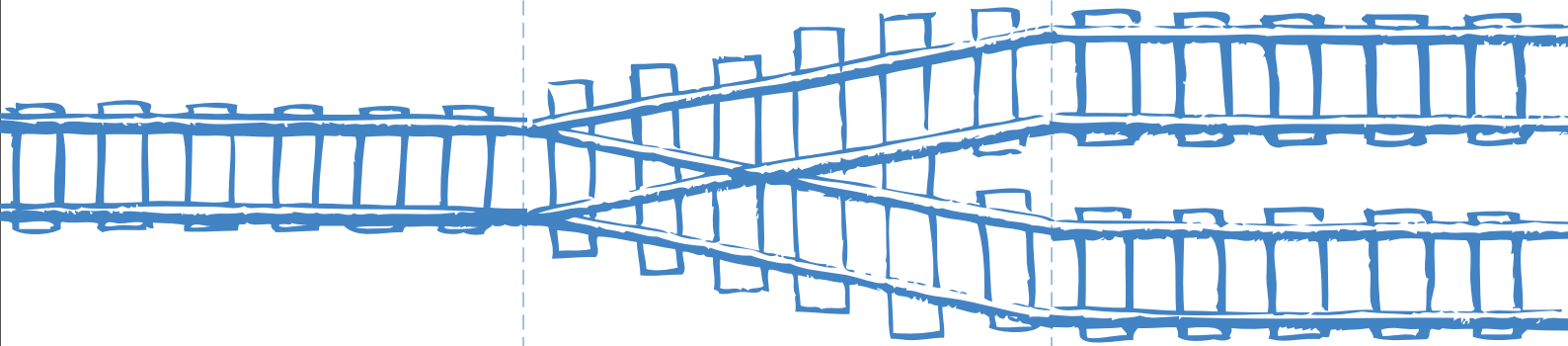
Fragen Sie auch langjährige externe Wegbegleiterinnen und Wegbegleiter, welches Ereignis Ihre Kita oder Ihr Bündnis nachhaltig positiv verändert hat!

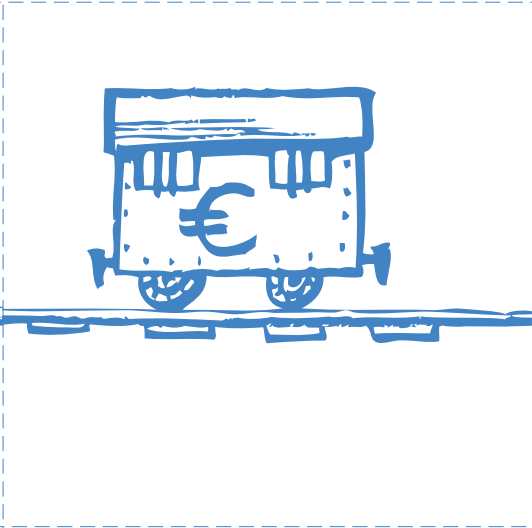
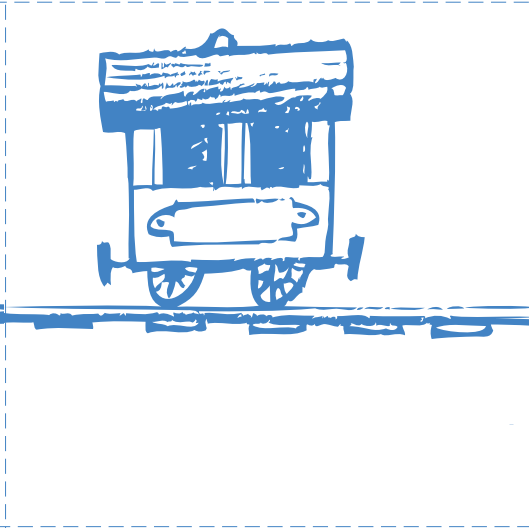
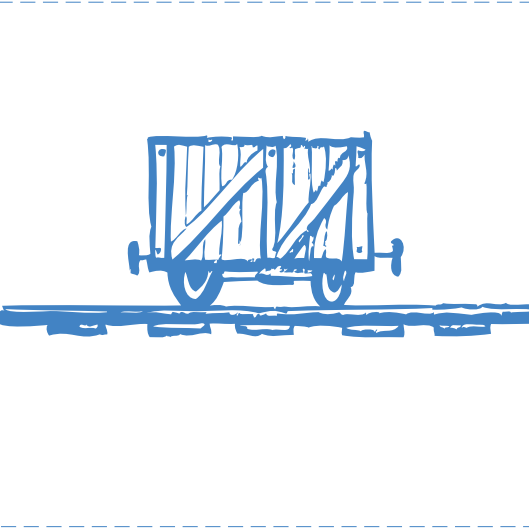
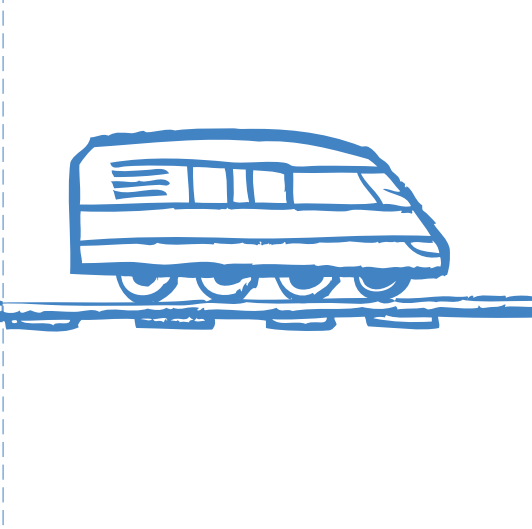
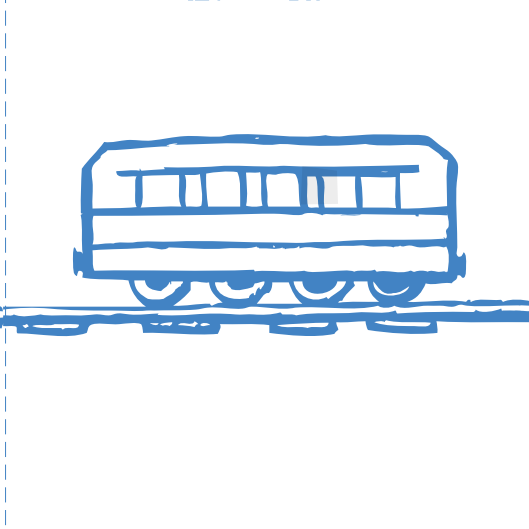
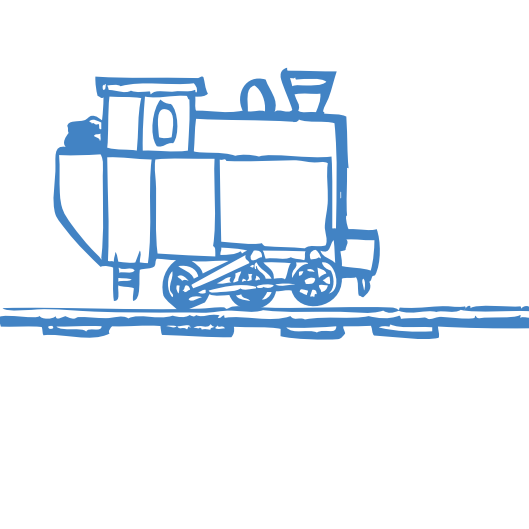
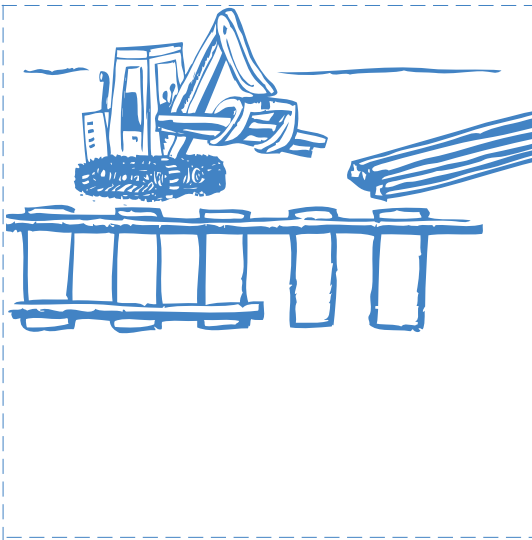
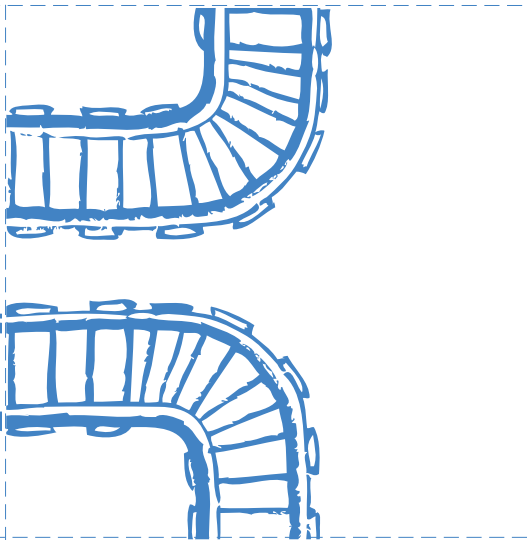
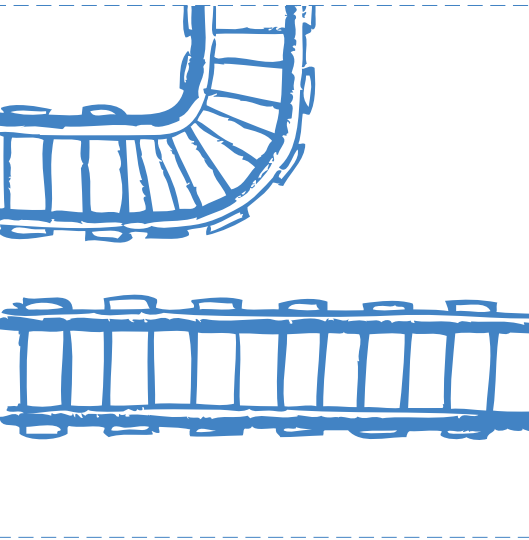
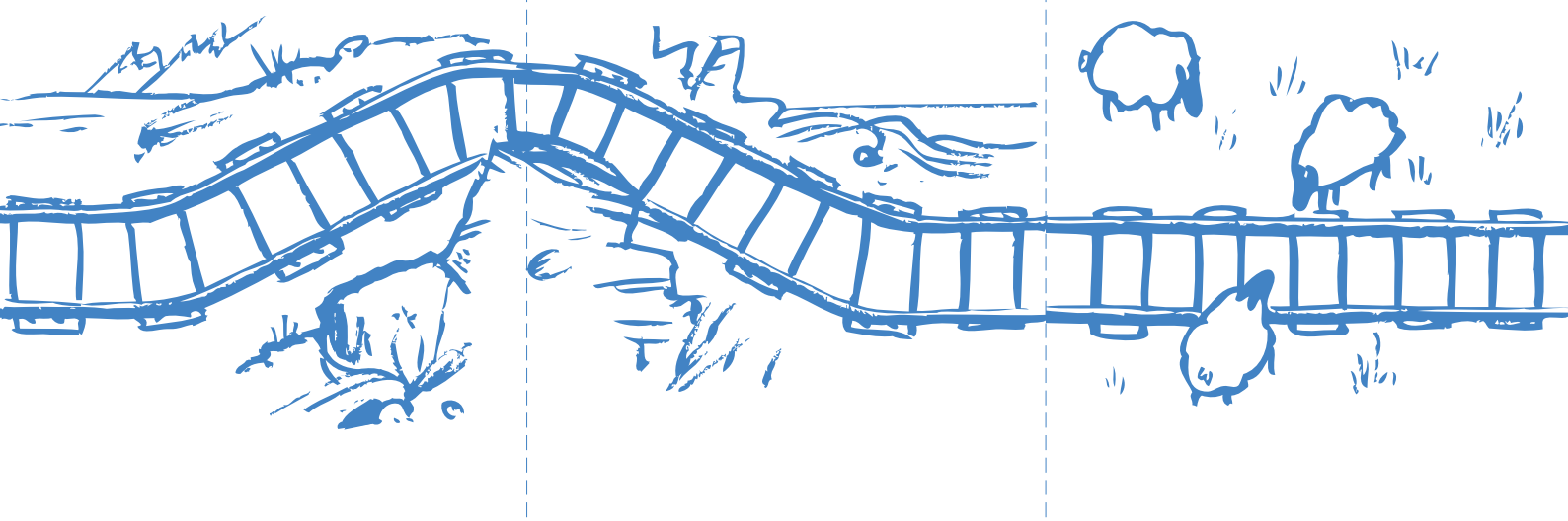
Reflexionsfragen

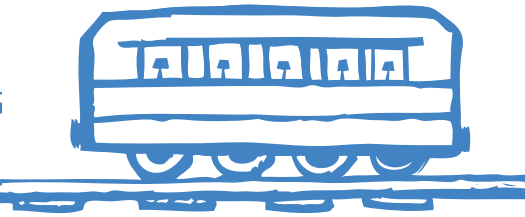
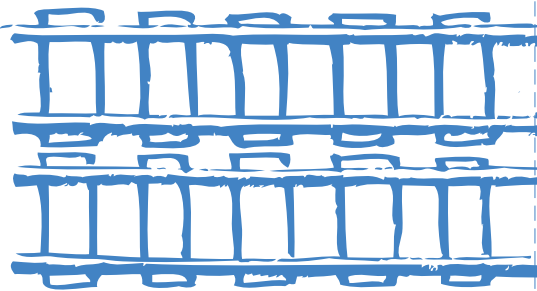
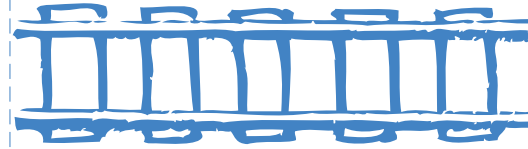
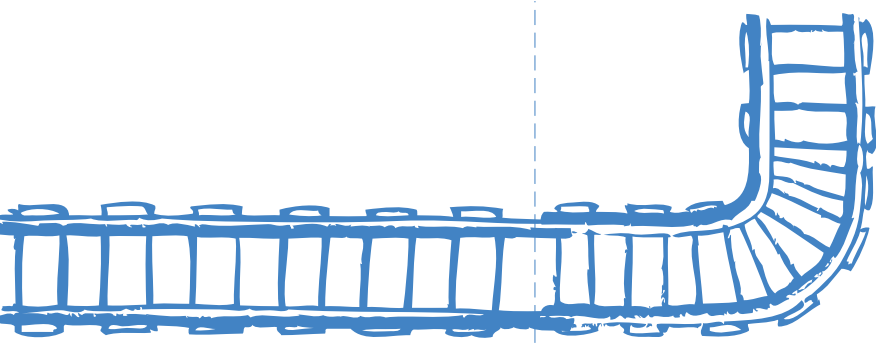
für Punkt 2

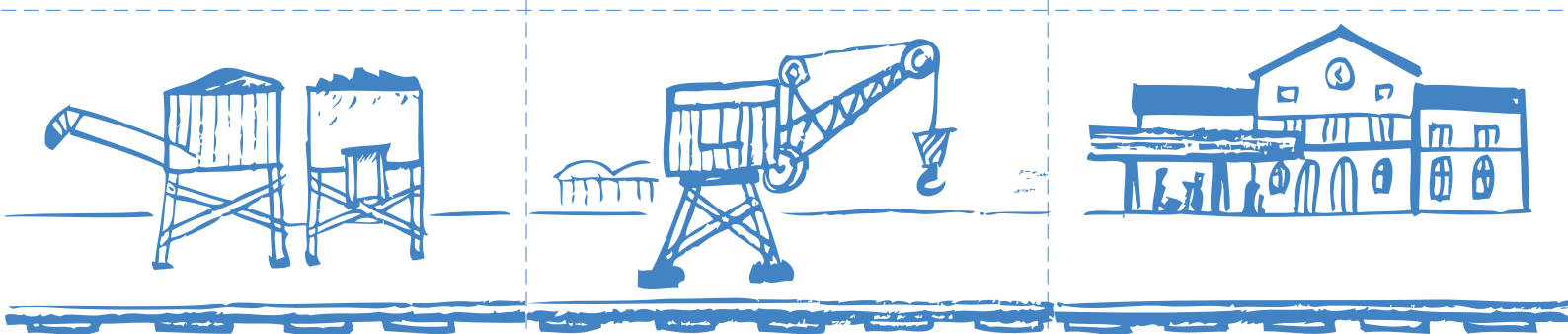
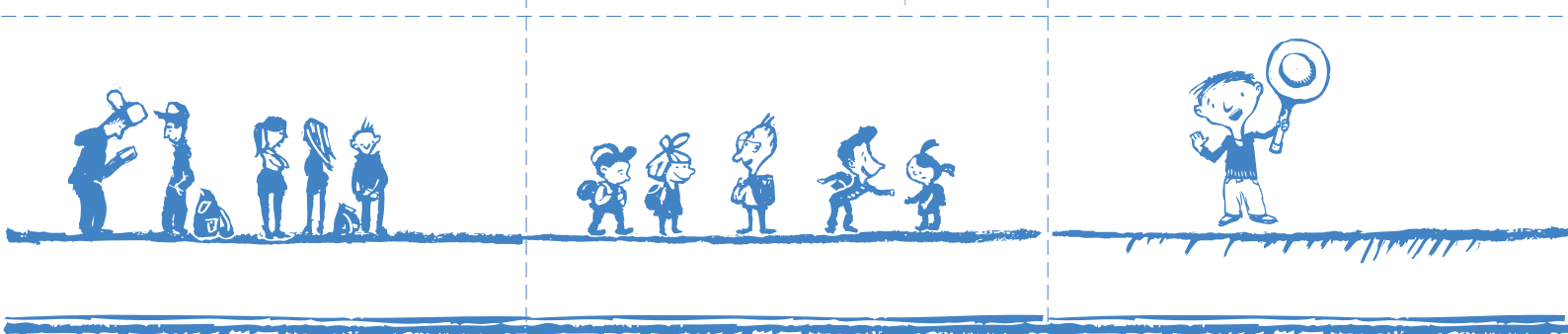
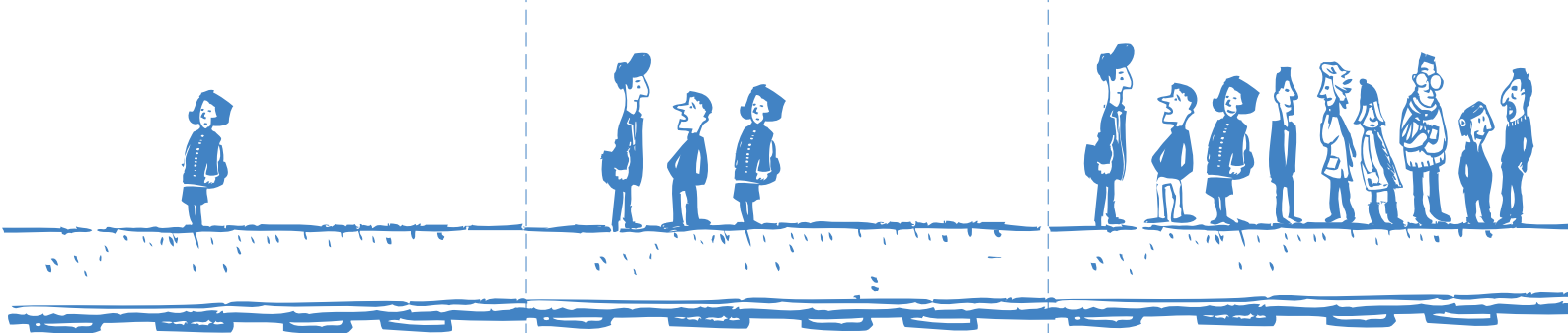
- Wie gehen wir mit unterschiedlichen Ideen und Herangehensweisen im Team um?
- Wie gelingt es uns, Reflexionsprozesse auf eine fachliche Ebene zu bringen?
- Wie und wo haben wir uns als Team in den letzten Jahren weiterentwickelt? Gab es dafür bestimmte Auslöser?
- Wo sehen wir uns in fünf Jahren – was ist geblieben, was hat sich verändert?
- Welche konkreten Beispiele können wir in der Bewerbung erläutern, um zu verdeutlichen, was uns als lernende Organisation ausmacht?
- Bei welchen dieser Reflexionsfragen werden wir Kinder oder Eltern fragen, um für uns Antworten zu finden?

Mit dem Ende Ihrer heutigen Reise sind Sie auch am Ziel dieser Teamsitzung zur Vorbereitung Ihrer Bewerbung angekommen. Wir hoffen, Ihnen ist deutlich geworden, warum Ihre Einrichtung oder Ihr Bündnis schon jetzt eine lernende Organisation ist – Grund genug, uns Ihre Bewerbung mit Ihrem Motivationsschreiben zukommen zu lassen. Wie das funktioniert, erfahren Sie unter www.deutscher-kita-preis.de.









Dieser Leitfaden basiert auf dem Schulentwicklungsinstrument „IMMER AUF ACHSE“ der Serviceagentur Ganzttag Berlin. Weitere Informationen finden Sie unter www.berlin.ganzttaegig-lernen.de/Bibliothek/veroeffentlichungen